



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية وزارة التعليم العالي والبحث العلمي جامعة غرداية

بالتنسيق مع كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير
وبالاشتراك مع مخبر التنمية الإدارية للارتقاء بالمؤسسات الاقتصادية بولاية غرداية
وفرقة مشروع البحث التكويني P.R.F.U حول استراتيجية تمكين الموارد البشرية كأداة لتحقيق التوافق المهني
وتقليل الاحتراق الوظيفي

دعوة للمساهمة في كتاب جماعي ذي ترقيم معياري دولي

التحول الرقمي كاستراتيجية للحد من الاحتراق الوظيفي



المنسق العام

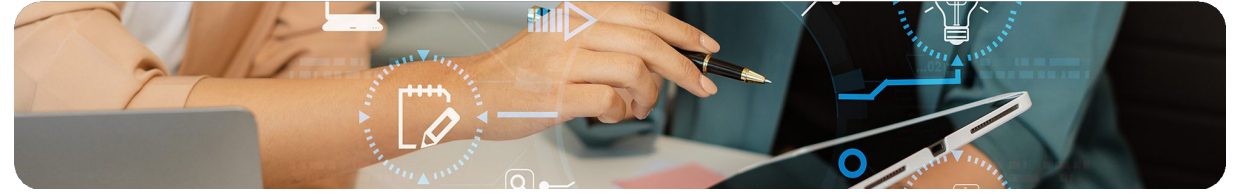
د. مشري مبروكة

رئيس هيئة التحرير

حويشيتي توفيق

هيئة التحرير

- أ. شنيني حسين
جامعة غرداية
- أ. سليمان بلعور
جامعة غرداية
- أ. دحو سليمان
جامعة غرداية
- أ. لعمور ريملة
جامعة غرداية
- أ. قابوس علي
جامعة الوادي
- د. عبد الحميد مراكشي
جامعة غرداية
- أ. بوخاري عبد الحميد
جامعة غرداية
- أ. عبد اللطيف مصيطفى
جامعة غرداية
- د. عبيدي فتيحة
جامعة غرداية
- د. بن حمدون خديجة
جامعة غرداية
- أ. شرقي مهدي
جامعة غرداية
- أ. عبد الرحمان بن سانية
جامعة غرداية



الهيئة المشرفة

الرئيس الشرفي

أ. د. إلياس بن ساسي
مدير الجامعة

المشرف العام للكتاب

أ. د. رواني بوحفص
أ. د. علماوي أحمد
عميد كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير
مدير مخبر التنمية الإدارية للارتقاء بالمؤسسات الاقتصادية بولاية غرداية

رئيس مشروع الكتاب

د/ مريم فيها خير

رئيس اللجنة العلمية

أ. د. لويزة بهاز

الإشكالية:



كيف تستفيد المنظمات من التحول الرقمي وتستثمره في تحسين جودة حياة الموظف وأدائه والتركيز على التقليل من الاحتراق الوظيفي والبحث عن الحلول الإدارية لتحقيق التوافق المهني؟



التوطئة:



في عصر التسارع المعرفي والتدفق المعلوماتي أصبحت المنظمات تواجه تحديات عديدة من بينها محاولة التكيف مع هذا التغيير المتسارع من أجل تحقيق أهدافها وتعزيز دورها في الاقتصاد وفي المجتمع عامة. ومن أبرز مظاهر العصر الحالي هو التحول الرقمي الذي أصبح يشكل تحدياً للمنظمة من أجل مواكبته، وفي المقابل نجد أن الاهتمام بالموارد البشري لا يقل أهمية عن الاهتمام بالتطور التكنولوجي ومن أجل تحقيق التوازن بين متطلبات العمل وبين الاهتمام بالموظف. من هنا جاءت فكرة هذا العمل حيث تم اختيار مدخل الاحتراق الوظيفي الذي يؤثر بدوره على جودة العمل والحياة المهنية.

أهداف الكتاب



التعريف بمفاهيم التحول الرقمي والاحتراق الوظيفي.



تحليل العلاقة بين التكنولوجيا الحديثة والضغوط المهنية.



تشخيص مسببات الاحتراق الوظيفي في بيئة العمل الرقمية.



إبراز دور الثقافة التنظيمية في التخفيف من الاحتراق الوظيفي.



عرض استراتيجيات الموارد البشرية للتكيف مع التحول الرقمي.



تقديم حلول عملية لتحقيق الرفاهية الوظيفية في العصر الرقمي.



استشراف مستقبل العمل في ظل التحديات الرقمية والنفسية.





محاور الكتاب



المحور الثالث

الاحتراق الوظيفي: الأسباب، الأعراض والآثار



المحور السادس

تجارب ونماذج عالمية ومحلية في التعامل مع الظاهرة



المحور الثاني

التحول الرقمي في المؤسسات: الفرص والتحديات



المحور الخامس

استراتيجيات إدارة الاحتراق الوظيفي في ظل التحول الرقمي



المحور الأول

الإطار المفاهيمي للتحول الرقمي والاحتراق الوظيفي



المحور الرابع

أثر التكنولوجيا الرقمية على الصحة النفسية للموظفين

شروط المشاركة

التواريخ المهمة

15

مارس 2026
أجل الرد

15

جانفي 2026
تاريخ الاستقبال



راسلونا على البريد الإلكتروني

book.tren@univ-ghardaia.edu.dz

نتطلع لمساهماتكم القيمة

شروط المشاركة

الترباط مع المحاور: يجب أن يرتبط البحث بأحد محاور الكتاب.
الأصالة: ينبغي أن يكون البحث جديدا ولم يسبق نشره.
عدد الصفحات: يتراوح بين 12 و 20 صفحة.

تنسيق الكتابة:

خط (16 عربي) • خط (14 أجنبي) • خط (12 هوامش)

الملخصات: ملخصان (عربي وإنجليزي) مع العنوان

قائمة المراجع: تدرج في نهاية البحث.

نموذج المشاركة: الاسم، الدرجة، الوظيفة، المؤسسة، الاتصال.



امسح الرمز للمشاركة

QR Code