



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة غرداية

بالتنيق مع كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير
وبالاشتراك مع مخبر التنمية الإدارية للارتقاء بالمؤسسات الاقتصادية بولاية غرداية
وفرقة مشروع البحث التكويني U.P.R.F. حول استراتيجية تمكين الموارد البشرية كأداة لتحقيق التوافق المهني
وتقليل الاحتراق الوظيفي

دعوة للمساهمة في كتاب جماعي ذي ترقيم معياري دولي

التحول الرقمي كاستراتيجية للحد من الاحتراق الوظيفي



رئيس هيئة التحرير
حويشيت توفيق

المنسق العام
د. مشرى مبروكة

هيئة التحرير

- أ. بوخاري عبد الحميد
جامعة غرداية
- أ. عبد اللطيف مصيطفى
جامعة غرداية
- د. عبیدی فتحة
جامعة غرداية
- د. بن حمدون خديجة
جامعة غرداية
- أ. شرقى مهدي
جامعة غرداية
- أ. عبد الرحمن بن سانية
جامعة غرداية

- أ. شنپنى حسين
جامعة غرداية
- أ. سليمان بلعور
جامعة غرداية
- د. حو سليمان
جامعة غرداية
- أ. العمور رميلة
جامعة غرداية
- أ. قابوس علي
جامعة الوادي
- د. عبد الحميد مراكشى
جامعة غرداية



الهيئة المشرفة

الرئيس الشرفي
أ. د. إلías بن ساسي
مدير الجامعة

المشرف العام للكتاب

أ. د. روانى بوفص
أ. د. علموى احمد
عميد كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير
مدير مخبر التنمية الإدارية للارتقاء بالمؤسسات الاقتصادية بولاية غرداية

رئيس مشروع الكتاب
د/ مريم فيها خير

رئيس اللجنة العلمية
أ. د. لويزة بهاز

التوظئة والإشكالية

التوظئة:

في عصر التسارع المعرفي والتتدفق المعلوماتي أصبحت المنظمات تواجه تحديات عديدة من بينها محاولة التكيف مع هذا التغيير المتتسارع من أجل تحقيق أهدافها وتعزيز دورها في الاقتصاد وفي المجتمع عامه.

ومن أبرز مظاهر العصر الحالي هو التحول الرقمي الذي أصبح يشكل تحدياً للمنظمة من أجل مواكبتها، وفي المقابل نجد أن الاهتمام بالمورد البشري لا يقل أهمية عن الاهتمام بالتطور التكنولوجي ومن أجل تحقيق التوازن بين متطلبات العمل وبين الاهتمام بالموظف. من هنا جاءت فكرة هذا العمل حيث تم اختيار مدخل الاحتراق الوظيفي الذي يؤثر بدوره على جودة العمل والحياة المهنية.

الإشكالية:

كيف تستفيد المنظمات من التحول الرقمي وتستثمره في تحسين جودة حياة الموظف وأدائه والتركيز على التقليل من الاحتراق الوظيفي والبحث عن الحلول الإدارية لتحقيق التوافق المهني؟



أهداف الكتاب



التعريف بمفاهيم التحول الرقمي والاحتراق الوظيفي.



تحليل العلاقة بين التكنولوجيا الحديثة والضغوط المهنية.



تشخيص مسببات الاحتراق الوظيفي في بيئة العمل الرقمية.



إبراز دور الثقافة التنظيمية في التخفيف من الاحتراق الوظيفي.



عرض استراتيجيات الموارد البشرية للتكيف مع التحول الرقمي.



تقديم حلول عملية لتحقيق الرفاهية الوظيفية في العصر الرقمي.



استشراف مستقبل العمل في ظل التحديات الرقمية والنفسية.





محاور الكتاب



المحور الثالث
الاحتراق الوظيفي: الأسباب، الأعراض
والأثر



المحور الثاني
التحول الرقمي في المؤسسات: الفرص
والتحديات



المحور الأول
الإطار المفاهيمي للتحول الرقمي والاحتراق
الوظيفي



المحور السادس
تجارب ونماذج عالمية ومحليّة في التعامل مع
الظاهرة



المحور الخامس
استراتيجيات إدارة الاحتراق الوظيفي في ظل
التحول الرقمي



المحور الرابع
أثر التكنولوجيا الرقمية على الصحة النفسية
للموظفين

شروط المشاركة

التاريخ المهمة

15

مارس 2026
أجل الرد

15

جاتفي 2026
تاريخ الاستقبال

راسلونا على البريد الإلكتروني
book.tren@univ-ghardaia.edu.dz

ننطليع لمساهماتكم القيمة

شروط المشاركة



- الترابط مع المحاور: يجب أن يرتبط البحث بأحد محاور الكتاب.
- الأصلية: ينبغي أن يكون البحث جديدا ولم يسبق نشره.
- عدد الصفحات: يتراوح بين 12 و 20 صفحة.

تنسيق الكتابة :

خط (16 عربي) • خط (14 إنجليزي) • خط (12 هوامش)

الملخصات: ملخصان (عربي وإنجليزي) مع العنوان

قائمة المراجع: تدرج في نهاية البحث.

نموذج المشاركة: الاسم ، الدرجة ، الوظيفة ، المؤسسة ، الاتصال.

