



# الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية وزارة التعليم العالي والبحث العلمي جامعة غرداية

بالتنسيق مع كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير  
وبالاشتراك مع مخبر التنمية الإدارية للارتقاء بالمؤسسات الاقتصادية بولاية غرداية  
وفرقة مشروع البحث التكويني P.R.F.U حول استراتيجية تمكين الموارد البشرية  
كأداة لتحقيق التوافق المهني وتقليل الاحتراق الوظيفي

دعوة للمساهمة في كتاب جماعي ذي ترقيم معياري دولي

## التحول الرقمي كاستراتيجية للحد من الاحتراق الوظيفي



رئيس هيئة التحرير  
حويشيتي توفيق

المنسق العام  
د. مشري مبروكة

### هيئة التحرير

أ. بوخاري عبد الحميد  
جامعة غرداية

أ. شنيبي حسين  
جامعة غرداية

د. بن حمدون خديجة  
جامعة غرداية

أ. دحو سليمان  
جامعة غرداية

د. عبيدي فتيحة  
جامعة غرداية

أ. لعمور رميلة  
جامعة غرداية

أ. شرقي مهدي  
جامعة غرداية

أ. قابوس علي  
جامعة الوادي



## الهيئة المشرفة

الرئيس الشرفي  
أ.د الياس بن ساسي

المشرف العام  
أ.د رواني بوحفص

رئيس المشروع  
د/ مريم فيها خير

رئيس اللجنة العلمية  
أ.د/ لويزة بهاز

## إشكالية البحث

كيف تستفيد المنظمات من التحول الرقمي وتستثمره في تحسين جودة حياة الموظف وأدائه والتركيز على التقليل من الاحتراق الوظيفي والبحث عن الحلول الإدارية لتحقيق التوافق المهني؟



## التوطئة

في عصر التسارع المعرفي والتدفق المعلوماتي أصبحت المنظمات تواجه تحديات عديدة من بينها محاولة التكيف مع هذا التغيير المتسارع من أجل تحقيق أهدافها وتعزيز دورها في الاقتصاد وفي المجتمع عامة. من أبرز مظاهر العصر الحالي هو التحول الرقمي الذي أصبح يشكل تحدياً للمنظمة من أجل مواكبته، وفي المقابل نجد أن الاهتمام بالموارد البشري لا يقل أهمية عن الاهتمام بالتطور التكنولوجي ومن أجل تحقيق التوازن بين متطلبات العمل وبين الاهتمام بالموظف. من هنا جاءت فكرة هذا العمل حيث تم اختيار مدخل الاحتراق الوظيفي الذي يؤثر بدوره على جودة العمل والحياة المهنية.

# أهداف الكتاب



التعريف بمفاهيم التحول الرقمي والاحتراق الوظيفي.



تحليل العلاقة بين التكنولوجيا الحديثة والضغط المهنية.



تشخيص مسببات الاحتراق الوظيفي في بيئة العمل الرقمية.



إبراز دور الثقافة التنظيمية في التخفيف من الاحتراق الوظيفي.



عرض استراتيجيات الموارد البشرية للتكيف مع التحول الرقمي.



تقديم حلول عملية لتحقيق الرفاهية الوظيفية في العصر الرقمي.



استشراف مستقبل العمل في ظل التحديات الرقمية والنفسية.





# معاور الكتاب



## المحور الثالث

الاحتراق الوظيفي: الأسباب، الأعراض، والآثار.



## المحور الثاني

التحول الرقمي في المؤسسات: الفرص والتحديات.



## المحور الأول

الإطار المفاهيمي للتحويل الرقمي والاحتراق الوظيفي.



## المحور السادس

تجارب ونماذج عالمية ومحلية في التعامل مع الظاهرة.



## المحور الخامس

استراتيجيات إدارة الاحتراق الوظيفي في ظل التحول الرقمي.



## المحور الرابع

أثر التكنولوجيا الرقمية على الصحة النفسية للموظفين.



# شروط المشاركة والتواريخ المهمة

## التواريخ المهمة 📅

15

مارس 2026  
أجل الرد

15

جانفي 2026  
تاريخ الاستقبال



راسلونا على البريد الإلكتروني

[book.tren@univ-ghardaia.edu.dz](mailto:book.tren@univ-ghardaia.edu.dz)

تتطلع لمساهماتكم القيمة

## شروط المشاركة 📋

- 1 **الترابط مع المحاور:** يجب أن يرتبط البحث بأحد محاور الكتاب.
- 2 **الأصالة:** ينبغي أن يكون البحث جديداً ولم يسبق نشره.
- 3 **عدد الصفحات:** يتراوح بين 12 و20 صفحة.
- 4 **تنسيق الكتابة:**  
خط 16 (عربي) ▪ خط 14 (أجنبي) ▪ خط 12 (هوامش)
- 5 **الملخصات:** ملخصان (عربي وإنجليزي) مع العنوان.
- 6 **قائمة المراجع:** تدرج في نهاية البحث.
- 7 **نموذج المشاركة:** الاسم، الدرجة، الوظيفة، المؤسسة، الاتصال.



امسح الرمز للمشاركة

QR Code