



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة غرداية

بالتنسيق مع كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير
 وبالاشتراك مع مخبر التنمية الإدارية للارتقاء بالمؤسسات الاقتصادية بولاية غرداية
 وفرقة مشروع البحث التكوي니 P.R.F.U حول استراتيجية تمكين الموارد البشرية
 كأداة لتحقيق التوافق المهني وتقليل الاحتراق الوظيفي

دعوة للمشاركة في كتاب جماعي ذي ترقيم معياري دولي

**التحول الرقمي كاستراتيجية
للحد من الاحتراق الوظيفي**



رئيس هيئة التحرير
دويشتي توفيق

المنسق العام

د. مشري مبروكه



الم الهيئة المشرفة

الرئيس الشرفي
أ.د. الياس بن ساسي

المشرف العام

أ.د رواني بوحفص

رئيس المشروع

د/ مريم فيها خير

رئيس اللجنة العلمية

أ.د/ لويزة بهاز

هيئة التحرير

▪ أ. بوخاري عبد الرحيم
جامعة غردابية

▪ أ. شيني حسين
جامعة غردابية

▪ د. بن حمدون خديجة
جامعة غردابية

▪ أ. دحو سليمان
جامعة غردابية

▪ د. عبدي فتحية
جامعة غردابية

▪ أ. العمور رميلة
جامعة غردابية

▪ أ. شرقى مهدي
جامعة غردابية

▪ أ. قابوس علي
جامعة الوادى

التوطئة والإشكالية

إشكالية البحث

كيف تستفيد المنظمات من التحول الرقمي وتستثمره في تحسين جودة حياة الموظف وأدائه والتركيز على التقليل من الاحتراق الوظيفي والبحث عن الحلول الإدارية لتحقيق التوافق المهني؟



التوطئة

في عصر التسارع المعرفي والتدفق المعلوماتي أصبحت المنظمات تواجه تحديات عديدة من بينها محاولة التكيف مع هذا التغيير المتسارع من أجل تحقيق أهدافها وتعزيز دورها في الاقتصاد وفي المجتمع عاملاً. من أبرز مظاهر العصر الحالي هو التحول الرقمي الذي أصبح يشكل تحدياً للمنظمة من أجل مواكبتها، وفي المقابل نجد أن الاهتمام بالموارد البشرية لا يقل أهمية عن الاهتمام بالتطور التكنولوجي ومن أجل تحقيق التوازن بين متطلبات العمل وبين الاهتمام بالموظفي الذي يؤثر بدوره على جودة العمل والحياة المهنية.

أهداف الكتاب



التعريف بمعاهدات التحول الرقمي والاحتراق الوظيفي.



تحليل العلاقة بين التكنولوجيا الحديثة والضغوط المهنية.



تشخيص مسببات الاحتراق الوظيفي في بيئة العمل الرقمية.



إبراز دور الثقافة التنظيمية في التخفيف من الاحتراق الوظيفي.



عرض استراتيجيات الموارد البشرية لتكيف مع التحول الرقمي.



تقديم حلول عملية لتحقيق الرفاهية الوظيفية في العصر الرقمي.



استشراف مستقبل العمل في ظل التحديات الرقمية والنفسية.





محاور الكتاب



المحور الثالث

الاحتراق الوظيفي: الأسباب، الأعراض، والآثار.



المحور الثاني

التحول الرقمي في المؤسسات: الفرص والتحديات.



المحور الأول

الإطار المفاهيمي للتحول الرقمي والاحتراق الوظيفي.



المحور السادس

تجارب ونماذج عالمية ومحليّة في التعامل مع الظاهرة.



المحور الخامس

استراتيجيات إدارة الاحتراق الوظيفي في ظل التحول الرقمي.



المحور الرابع

أثر التكنولوجيا الرقمية على الصحة النفسية للموظفين.

شروط المشاركة والتاريخ المهمة

التاريخ المهمة

15

مارس 2026
أجل الرد

15

جانفي 2026
تاريخ الاستقبال



راسلونا على البريد الإلكتروني

book.tren@univ-ghardaia.edu.dz

نطلع لمساهماتكم القيمة

شروط المشاركة



- 1 الترابط مع المحاور: يجب أن يرتبط البحث بأحد محاور الكتاب.
- 2 الأصالة: ينبغي أن يكون البحث جديداً ولم يسبق نشره.
- 3 عدد الصفحات: يتراوح بين 12 و 20 صفحة.

تنسيق الكتابة:

- خط 16 (عربي) ▪ خط 14 (أجنبي) ▪ خط 12 (هوامش)

الملخصات: ملخصان (عربي وإنجليزي) مع العنوان.

قائمة المراجع: تدرج في نهاية البحث.

نموذج المشاركة: الاسم، الدرجة، الوظيفة، المؤسسة، الاتصال.



امسح الرمز للمشاركة

QR Code